



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№12 (337)
декабрь 2017

С Новым 2018 годом!

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Поздравляем!

Поздравление с Новым годом Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой..... 3

Социальное партнерство

Подписано Отраслевое соглашение по АПК Кабардино-Балкарской Республики.....4

Год профсоюзной информации

Давайте громко говорить о том, что мы делаем.....6

Практика работы

Практика работы Брянской областной организации по мотивации профсоюзного членства..... 10

Охрана труда

Год экологии - 2017..... 12

Создание профорганизаций

Профсоюзное членство. Что будем делать?..... 13

Создана профорганизация в Псковской ветлаборатории..... 14

Создана профорганизация в агрохолдинге Белгородской области.....15

В Пермском крае создана первая профорганизация в КФХ.....16

Вести территориальных организаций

Тульская областная организация.....17

Ульяновская областная организация.....18

Санкт-Петербургская городская организация..... 19

Краснодарская краевая организация..... 20

Профсоюзная хроника.....22

Наши первички

60-летний юбилей Приморской государственной сельскохозяйственной академии..... 26

Консультация

О совершенствовании порядка подачи документов для назначения пенсии.....28

Как уточнить, платит ли компания НДФЛ и пенсионные взносы..... 30

Чем ненормированный рабочий день отличается от гибкого графика..... 31

Поздравляем!

Уважаемые коллеги!

*Поздравляю вас с наступающими
Новым 2018 годом и Рождеством Христовым!*

Новогодние праздники - это всегда особое приподнятое настроение, время добрых, радостных ожиданий, надежды на лучшее и смелые планы. Пусть 2018 год будет радостным и благополучным для вас. Пусть ваши надежды и самые заветные мечты станут реальностью. Пусть он принесет вам новые достижения, интересные события и приятные сюрпризы.

Желаю вам и вашим близким счастья, здоровья, ярких запоминающихся событий и успехов во всем.

*Председатель Профсоюза
работников АПК РФ
Н.Н.Аганова*

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Состоялось совместное заседание президиума Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза, Коллегии и Общественного совета Министерства сельского хозяйства Республики, Совета Объединения работодателей АПК.

В повестке дня стоял вопрос взаимодействия сторон социального партнерства АПК в деле выполнения задач, содержащихся в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Республики на 2014-2017 годы.



А.Н. Шаваев, Ч.М. Бесланеев, С.А. Говоров

Профсоюзная сторона

Говоря о результатах выполнения Отраслевого соглашения и взаимодействии сторон социального партнерства, председатель республиканской организации Профсоюза Ч.М.Бесланеев выразил удовлетворение сложившимися взаимоотношениями между профсоюзной организацией, Минсельхозом и Объединением работодателей АПК.

Усилия социальных партнеров были направлены на стабилизацию социально-экономического положения отрасли, достижение роста объемов производства агропромышленного сектора экономики, повышение

уровня оплаты труда.

Сегодня изжито накопление просроченных долгов по оплате труда, и своевременная выплата заработной платы работникам отрасли является само собой разумеющимся делом. На предприятиях отрасли растет культура производства, организации безопасных условий труда.

Своевременное проведение мониторинга состояния трудовых и социально-экономических отношений, их внесение на обсуждение дают положительные результаты.

Однако есть вопросы, которые тревожат социальных партнеров и не находят локаль-





ного решения. Это легализация трудовых отношений на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности, от чего напрямую зависит рост численности членов Профсоюза, надежная система охраны труда, обеспечение социальных и трудовых прав работников.

Чамал Машевич отметил, что социальные партнеры могли бы более эффективно использовать Указ Главы Республики от 28.12.2015 г. №193-УГ «О дальнейшем совершенствовании взаимодействия органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления с профессиональными союзами».

Социальные партнеры

В обсуждении вопроса повестки дня принял участие первый заместитель Председателя Правительства – министр сельского хозяйства Республики С.А.Говоров. Он подробно остановился на итогах работы агропромышленного комплекса Республики за 9 месяцев текущего года и предстоящих задачах по успешному завершению года, на достижениях аграрного производства, которое в последнее время поступательно движется и ежегодно в среднем наращивает объемы производства на 4%. Хорошими темпами развиваются отрасли интенсивного садоводства, производство овощей и их переработка, птицеводство, производство зерновых и семенной кукурузы. Произошел рост производства основных продуктов питания: кондитерских изделий – 110% к уровню 2016 г., мяса и мясопродуктов – 101%, сыров и сырных продуктов – 125%, кисломолочных продуктов – 101%, макаронных изделий – 156%, масла растительного – 120%.

Отмечено, что Министерством и Правительством Республики заключено 10 соглашений, предусматривающих предоставление сельскохозяйственным товаропроизводителям субсидий на общую сумму более 2 млрд рублей. Улучшены жилищные условия 38

сельских семей (27 семей молодых специалистов), из которых 15 являются многодетными.

Сергей Анатольевич выразил убеждение в переходе наблюдаемого роста в качество социального состояния, для чего необходимо продолжить взаимодействие всех социальных партнеров.

С.А.Говоров выразил удовлетворение сложившимися отношениями социальных партнеров в вопросах контроля за эффективностью использования государственных финансовых вложений, определением приоритетных направлений их использования.

В своем выступлении председатель Объединения работодателей АПК Кабардино-Балкарской Республики А.Н.Шаваев остановился на вопросах наиболее эффективного использования земель сельскохозяйственного назначения, необходимости административного влияния на легализацию трудовых отношений. Он отметил, что рост объемов производства зерновых культур не обеспечивает товаропроизводителю какие-либо преференции из-за необдуманных действий государства в определении необходимого объема производства.

Соглашение подписано!

В ходе совместного заседания было инициировано подписание Отраслевого соглашения.

В результате обсуждения Отраслевое соглашение по АПК Республики на 2017-2020 гг. было подписано всеми сторонами социального партнерства.

Соглашение затрагивает все стороны защиты интересов работников, работодателей и развития отрасли.

*И.В.Юдина,
пресс-служба Объединения
организаций профсоюзов
Кабардино-Балкарской Республики*

ДАВАЙТЕ ГРОМКО ГОВОРИТЬ О ТОМ, ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ

Вопрос «Об информационной работе Пермской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ» стал центральным в повестке дня заседания краевого комитета.

С докладом выступил председатель краевой профорганизации В.В.Шалаев.



В.В. Шалаев

Уважаемые коллеги!

В октябре 2016 года Федерация Независимых Профсоюзов России объявила 2017-й год Годом профсоюзной информации. Вне зависимости от этого, в то же самое время был сверстан проект плана работы Пермского крайкома Профсоюза на 2017 год, предусматривающий проведение в октябре т.г. заседания с рассмотрением вопроса информационной работы.

Такое внимание информационной политике как на федеральном, так и на территориальном уровне свидетельствует об одном - сегодня вопросы информирования о деятельности Профсоюза выходят на первый план нашей работы, определяют успех организации от первичной до территориальной организации.

Во все времена информация обладала исключительной важностью. Мы видим, что происходит сейчас в мире: с ее помощью совершаются государственные перевороты, свергаются правительства, бизнесмены богатеют и разоряются. И так было во все времена. Широко известный пример – братья Ротшильды, сделавшие состояние во времена Наполеона с помощью манипуляций све-

дениями определенного рода. Это они авторы фразы: «Кто владеет информацией – тот правит миром».

Более того – давно ведутся разговоры об информационном оружии. Это оружие можно ставить в один ряд с самыми опасными боеприпасами человечества. Хотя оно не уничтожает физически, но буквально убивает морально. Оно может заставить человека изменить свою позицию, мировоззрение, всю жизнь. Это оружие даже не массового уничтожения, а массового управления.

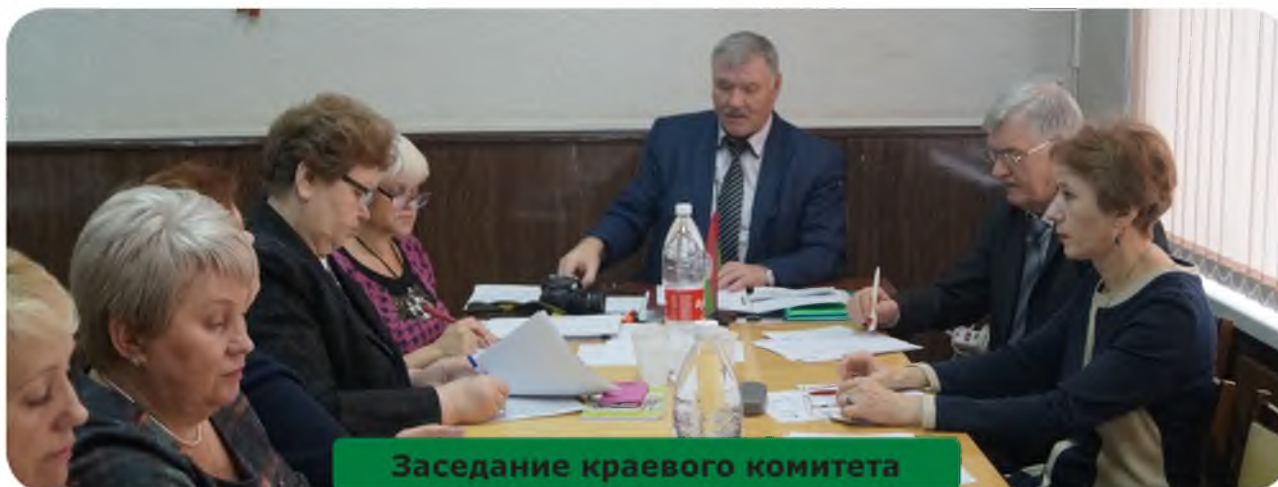
Что же такое информация? Это знания относительно фактов, событий, вещей, идей и понятий, сведения о положении дел, о состоянии чего-либо. Из этого простого определения вытекает масштабная сила и власть. Информация – это ресурс для успешного развития социальной жизнедеятельности.

Причем, уважаемые коллеги, мы должны использовать этот ресурс не так, как в известном анекдоте. Помните: у Паши было два яблока, а у Васи – одно. Так они и жили с этой никому не нужной информацией.

Каковы же наши ресурсы к концу Года профсоюзной информации? Предлагаю вести отчет от 2013 года, потому что в сентябре 2012 года состоялось последнее заседание президиума краевой организации Профсоюза с рассмотрением вопросов по информационной политике.

В данный период Пермский крайком проводил большую работу по выполнению соответствующих постановлений ФНПР, ЦК Профсоюза, Пермского крайсовпрофа. Вопросы информационной работы в истекший период систематически рассматривались на заседаниях президиума краевой организации Профсоюза в рамках вопросов по организационной работе, на пленарных заседаниях крайкома, а также на заседаниях профкомов и других, обсуждались на личных встречах с профсоюзным активом и членами Профсоюза. Стараемся наладить постоянное взаимодействие как с первичными профорганизациями, так и с вышестоящими – Центральным комитетом, Пермским крайсовпрофом.

Механизм информационного обмена предусматривает использование и традиционных, и новых форм работы.



Заседание краевого комитета

В 2015 г. в Пермском крайкоме введена новая штатная должность специалиста по информационной работе. С 2015 г. по сентябрь 2017 г. информационной работой занималась Лариса Леонидовна Селиванова, ушедшая на заслуженный отдых. На освободившееся место мы приняли Елену Кирилловну Булатову.

Активно стали использовать сеть Интернет. Большинство районных и первичных профсоюзных организаций подключили электронную почту, вся документация оперативно рассылается в электронном виде. Также при помощи электронной почты направляем членским организациям интересную профсоюзную информацию, обзоры законодательных актов, новости и т.п. Активно проводится рассылка поздравлений членских организаций с профессиональными и профсоюзными праздниками. При необходимости проводятся скайп-конференции с ЦК Профсоюза.

Краевая организация Профсоюза стала чаще размещать информацию о проведенных мероприятиях и текущей обстановке в структурных организациях на сайте Центрального комитета <http://profagro.ru/regionorg/perm/>. Так, с 2013 года на сайте

размещено 78 публикаций, в том числе по 24 – в 2016 и 2017 годах. По количеству публикаций на сайте за весь период его существования краевая организация занимает 24 место из 77 территориальных организаций. И четвертое по итогам 2016-2017 гг. Наиболее резонансные публикации дублируются в информационно-аналитическом вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер».

Продолжаем сотрудничать и активно размещать информацию в газете «Профсоюзный курьер» Пермского крайсовпрофа. На большинство знаковых для нас мероприятий (митинги, совместные проверки соблюдения трудового законодательства, ежегодный туристический слет и другие) совместно со специалистами Пермского крайкома выезжают корреспонденты газеты.

В 2016 году в связи с тяжелой ситуацией, сложившейся в ООО «Свинокомплекс «Пермский», в краевую и первичную профорганизацию приезжал корреспондент центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин, который сделал ряд публикаций в газете и на сайте. Да и сегодня продолжают публикации его авторства.

А 23 октября в ППО свинокомплекса выехал телеканал «Т7».





М.А. Стряпунина

В 2016 году наш крайком занял второе место по количеству сюжетов в эфире телепередачи Пермского крайсовпрофа «Право на труд».

В свою очередь районные организации Профсоюза взаимодействуют с местными СМИ. Особенно хотелось бы отметить работу в данном направлении И.С.Некрасовой, представителя Профсоюза в Большесосновском районе, и Карагайскую районную профсоюзную организацию (председатель А.В.Барышев).

В целом к работе со средствами массовой информации крайком подходит очень ответственно, выполняя поставленные для себя нормативы как по количеству публикаций, так и по подписке.

Так, в первой половине 2017 года структурные профсоюзные организации выписывали 321 экземпляр газеты «Профсоюзный курьер» и 11 экземпляров информационно-аналитического вестника Профсоюза «АгроПрофКурьер». Во второй половине 2017 года - 299 экземпляров газеты и 10 экземпляров информационно-аналитического вестника. На первую половину 2018 года запланировано сохранение объемов подписки.

Лидирующие позиции по подписке на газету «Профсоюзный курьер» у ППО «Нестле Россия» филиал в г.Перми и ПТФ «Пермская» (40 экз.), Пермского мукомольного завода (34 экз.), Пермского мясокомбината (27 экз.).

Заявки на подписку центральной профсоюзной газеты «Солидарность» в первой половине 2018 года направили 7 профорганизаций.

Первичная профорганизация АО «Птицефабрика «Пермская» дополнительно выписывает вестник «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей».

Вопросы подписной кампании на проф-

союзные издания дважды в год рассматриваются на заседаниях президиума Пермской краевой организации Профсоюза. Последний раз - 26 сентября.

Несмотря на использование современных методов передачи информации, не теряют своей актуальности профсоюзные встречи, собрания, совещания, стендовые публикации. Информационные доски и стенды являются одной из самых доступных и наглядных форм доведения информации до рядовых членов Профсоюза, они есть практически во всех ППО края. Стоит отметить актуальность профсоюзных новостей на информационных досках профорганизаций Березниковского хлебокомбината, Пермского мукомольного завода, Пермской птицефабрики и других.

Личный контакт председателя профсоюзной организации с членами Профсоюза или кандидатами в члены Профсоюза остается лучшей формой взаимодействия. В ряде ППО сохранены традиции передачи информации через цеховые комитеты (кондитерская фабрика «Пермская», Нестле и другие). Заседания профсоюзных органов проводятся во всех ППО.

Силами аппарата крайкома проводится обучение профактива основам информационной работы. В 2016 году состоялся двухдневный выездной семинар в санатории-профилактории «Гармония» (Пермский край).

Приобретению знаний и навыков помогают смотры-конкурсы по основным направлениям деятельности Профсоюза. Итоги смотров-конкурсов на лучшую постановку работы по выполнению программы действий подводятся ежегодно, профсоюзные организации активно принимают участие в смотрах-конкурсах по номинациям: «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный (комиссия) по охране труда», «Лучшая первичная профсоюзная организация». Одними из основных критериев конкурсов являются наличие профсоюзного уголка и подписка на профсоюзные издания.

Профорганизации участвуют в конкурсах информационной направленности, проводимых краевым комитетом, ЦК Профсоюза, крайсовпрофом. В 2016 г. ППО студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии (ныне Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н.Прянишникова ПГАТУ, председатель профорганизации студентов М.А.Стряпунина) приняла участие в конкурсе Пермского крайсовпрофа на лучший профсоюзный плакат.

При проведении профсоюзных меро-

приятый крайком активно использует профсоюзную атрибутику - флаги, канцелярские принадлежности и другие. Ежегодно направляются заявки по форме ЦК Профсоюза на изготовление настенных календарей, ручек, папок, футболок и т.п. Первичные профсоюзные организации также используют собственную продукцию (накидки, бейсболки, флажки, воздушные шары и т.п.) для участия в культурно-массовых мероприятиях, что особенно заметно при проведении Туристического слета, акций в рамках празднования 1 Мая, митингов.

Вместе с тем мы реально оцениваем ситуацию, видим проблемные участки.

Трудностью в информационной работе является высокая загруженность профсоюзного актива, ограниченность финансов, а в ряде случаев неисполнительность некоторых не освобожденных профактивистов. Конечно, не каждая первичная профсоюзная организация может позволить себе закупить профсоюзную атрибутику и выписать периодические печатные издания в установленных объемах, направить представителя на семинары-тренинги (особенно это касается отдаленных ППО в селах). Даже на заседания выборных коллегиальных органов многим затруднительно приехать из-за ограниченных временных и финансовых проблем.

Уважаемые коллеги! Зачастую в разговорах с вами приходится слышать сетования на то, что при достаточно большом объеме информационной работы не удается решить главную задачу - добиться увеличения профсоюзного членства. При этом, по данным опросов, одной из причин выхода или невступления в Профсоюз является недостаток информации о деятельности Профсоюза.

Эта проблема сложная, многоуровневая, вбирающая и отражающая все противоречия профсоюзного движения. Чего-чего, а трудностей в информационной работе у нас с вами предостаточно.

И поэтому, и по ряду других причин, несмотря на все наши усилия, информация зачастую не доходит до низовых профсоюзных звеньев - цеховых комитетов, профгрупп и, соответственно, рядовых членов Профсоюза, не говоря уже о тех, кто еще не является членом Профсоюза.

Жизнь подсказывает: приоритетным направлением информационной политики должна стать работа в соцсетях (сейчас странички в социальной сети «ВКонтакте» есть у ППО «Пермского свинокомплекса», ППО птицефабрики «Пермская», ЦК Профсоюза), публикация материалов о конкретных достижениях профсоюзов, использование современных форм подачи материалов,



визуализация информации.

Члены Профсоюза ждут разъяснения нашей позиции по актуальным экономическим и социальным вопросам, внятной оценки общественно-политической ситуации, распространения лучшего опыта работы профорганизаций и активистов, грамотного информационного обеспечения коллективных действий профсоюзов.

Словом, уважаемые коллеги, делается немало, но еще больше предстоит сделать, чтобы преодолеть дефицит узнаваемости, добиться уважения как трудящихся, членов Профсоюза, так и представителей власти, работодателей.

Для этого у нас с вами нет другого выхода, кроме одного: научиться манипулировать информацией так, как это делают наши социальные партнеры. Именно эта задача выходит сегодня на первый план.

Старая шутка: «Задача разведки не только добывать нужную информацию, но и создавать еще более нужную» - ничуть не утратила своей актуальности, в том числе применительно к информационной политике профсоюзов.

Давайте общими усилиями учиться работать с информацией. Давайте каждый раз громко, не стесняясь, говорить о том, что мы делаем. И результат не заставит себя ждать. И знаете, отнюдь не всегда для этого нужны большие деньги или масса свободного времени. Просто нужно систематически работать.

Спасибо за внимание.

Информация Пермской краевой организации Профсоюза

ПРАКТИКА РАБОТЫ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

На заседании Совета Федерации профсоюзов Брянской области в рамках повестки дня рассмотрен вопрос: «О состоянии профсоюзного членства и практике работы по его мотивации в областной организации Профсоюза работников АПК РФ». С докладом по вопросу выступила председатель областной профорганизации А.М.Манакина.

Брянская областная организация Профсоюза ведет большую работу по мотивации профсоюзного членства среди работников АПК, численность которых в регионе составляет 34 тысячи человек.

По состоянию на 1 января 2017 года в состав областной организации Профсоюза входят 10 районных и 116 первичных профсоюзных организаций. Они объединяют 10124 члена Профсоюза, в том числе 5851 работающего, 4734 студента и учащихся среднеспециальных учебных заведений. Охват профчленством составляет 30% от общей численности работающих и учащихся. В 2016 году впервые принято в члены Профсоюза 235 работающих и 992 студента и учащихся.

В 2017 году создано три первичные профсоюзные организации численностью 29 человек.

В то же время прекратили работу восемь ППО. Прошли реорганизацию и ликвидацию пять сельскохозяйственных предприятий, три завода потерпели банкротство: ОАО Брянский хлебокомбинат «Каравай», ОАО «Брянсагропромстрой» и СПК-Агрофирма «Культура», вследствие чего уменьшилась численность членов Профсоюза на 1030 человек.

Произошло сокращение численности работающих как на сельхозпредприятиях, так и в бюджетных организациях АПК. В первичной профсоюзной организации Брянского государственного аграрного университета в связи с реорганизацией произошло сокращение численности членов Профсоюза на



Первомайская демонстрация



А.М. Манакина

206 человек, в ОАО «Снежка» - на 128 человек (хозяйство прошло стадию банкротства).

На сельскохозяйственных предприятиях и предприятиях перерабатывающей промышленности произошло сокращение и уход на пенсию членов Профсоюза. К примеру, в АО «Стройсервис» ушли на заслуженный отдых 46 человек.

Также первичная профсоюзная организация преподавателей Трубчевского автомеханического техникума перешла под начало областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (78 человек), ППО студентов техникума, в которой стояли на учете 310 человек, распалась.

Уменьшение количества первичных профсоюзных организаций произошло также в результате объединения сельскохозяйственных предприятий, полной ликвидации хозяйств и реорганизации.

Областная профсоюзная организация в 2017 году активно включилась в работу по возрождению профсоюзных организаций на сельскохозяйственных предприятиях. Дважды в неделю совершались выезды в хозяйства, посещались фермы, тракторные дворы, проходили встречи и беседы с рабочими, специалистами и руководителями предприятий. Как было сказано, созданы три профсоюзные организации, но в течение 9 месяцев часть хозяйств прошла реорганизацию и

новые собственники не пожелали создать условия, чтобы на предприятиях действовали первичные профсоюзные организации. Такая ситуация сложилась в Трубчевском районе.

Работа по созданию ППО на областном уровне продолжается. Ведутся переговоры в Комаричском и Навлинском районах.

Сохранение количества членов Профсоюза, увеличение членства и создание новых профсоюзных организаций также являются приоритетными направлениями деятельности районных и первичных профсоюзных организаций.

За текущий год областная организация Профсоюза проводила информационную работу среди членов президиума, председателей районных и первичных профсоюзных организаций. Принято участие в ежегодном празднике «День поля-2017», для которого выпущены информационные буклеты, профактивисты заявили о себе на ежегодном празднике «День Брянского поля», профсоюзная молодежь приняла активное участие в XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов в г.Сочи.

Вопросы мотивации профсоюзного членства регулярно рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов.

В августе состоялось совместное выездное заседание президиума и молодежного совета Брянской областной организации Профсоюза в СПК «Зимницкий».

Проведена учеба членов президиума на тему: «Основы стратегического планирования в профсоюзных организациях».

В целях повышения эффективности трудового соревнования и трудовой активности работников сельхозорганизаций Департамент сельского хозяйства и областная профсоюзная организация разработали действующие положения о трудовом соревновании на звания: «Лучший техник по искусственному осеменению коров», «Лучший скотник», «Лучший тракторист», «Лучший оператор машинного доения». Итоги конкурсов широко освещались в средствах массовой информации.

Большое внимание уделяется сельской молодежи и студентам. Возрождена работа молодежного совета, который активно принимает участие в конкурсах. В сентябре 2017 года прошел I Форум сельской молодежи Брянской области. Команда агропромышленного комплекса области, в которой традиционно широко представлена молодежь, участвует в региональных спартакиадах трудовых коллективов.

В 2017 году члены Профсоюза впервые примут участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи.



СПК «Зимницкий».
Выездное заседание президиума

Проводится смотр-конкурс на лучшую районную и первичную организацию Профсоюза по защите правовых и социально-экономических интересов тружеников АПК, а также смотр-конкурс на лучшего председателя первичной профсоюзной организации года и лучшего руководителя года. Проведение смотров-конкурсов положительно сказывается на улучшении организационной и финансовой работы в профсоюзных организациях, на решение вопросов социально-правового характера, условий и охраны труда на предприятиях.

В целях мотивации членов Профсоюза активно проводится работа по награждению званием «Человек труда агропромышленного комплекса».

За 2016-2017 годы присуждены почетные звания:

- заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации – 1 человек;
- заслуженный строитель Российской Федерации - 1 человек.

Представлены к награждению профсоюзными, ведомственными и государственными наградами:

- Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации - 10 человек;
- Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации - 37 человек;
- Благодарностью Губернатора области - 5 человек;
- Почетной грамотой областной Думы - 7 человек;
- Благодарственным письмом областной Думы – 5 человек.

Брянская областная организация заботится о здоровье членов Профсоюза. Четырём труженикам агропромышленного комплекса были вручены путевки на отдых и лечение в санаторий «Снежка».

Информация Брянской областной организации Профсоюза

ГОД ЭКОЛОГИИ-2017

Улучшение состояния окружающей природной среды - одна из наиболее важных социально-экономических проблем, прямо или косвенно затрагивающих интересы каждого жителя Подмосковья. Это общая забота, и решать ее необходимо всем миром - политикам, законодателям, экологам, общественным организациям и гражданам, понимающим свою ответственность за сохранение природы.

В связи с актуальностью и остротой экологических вопросов 2017 год Указом Президента России объявлен Годом экологии. Профсоюзы Подмосковья совместно с Министерством экологии и природопользования области, другими общественными экологическими организациями провели значительную работу для получения реальных результатов по улучшению экологической ситуации в Московской области.

На протяжении многих лет в регионе проводится самая массовая экологическая акция - Дни защиты от экологической опасности. В ней участвуют все жители Подмосковья, работники предприятий и учреждений, общественные организации, школы и студенты.

В рамках акции Московская областная организация Профсоюза (председатель В.М.Бахлин) проводила подготовку, информирование профактива и непосредственно участвовала в акции.

Организации агропромышленного комплекса области включились в проведение акции «Дни защиты от экологической опасности» особенно активно.

Ежегодно профсоюзные комитеты организаций АПК Московской области совместно с работодателями разрабатывают и подписывают соглашения, направленные на улучшение условий труда работников и решение природоохранных проблем.

Организованно, под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь», Дни защиты от экологической опасности прошли на территории Истринского, Ленинского, Пушкинского

и Раменского муниципальных районов.

Внимание уделялось снижению эрозии почвы за счет увеличения ее плодородия и поддержания нормативных пределов водоемов рыбохозяйственного назначения, работ по озеленению хозяйств, популяризации экологических знаний.

Прошли субботники, месячник по благоустройству территорий предприятий АПК и населенных пунктов, ликвидированы стихийные свалки, произведена побелка и посадка деревьев, разбиты цветники, обрезаны кустарники, обновлены фасады зданий, проведены ремонтные работы помещений и производственных зданий.

В период таяния снегов в районах создавались паводковые комиссии, которые обследовали плотины на реках и водоемах с целью принятия необходимых мер против затопления территорий, обследовались хранилища навозоудаления на фермах сельхозпредприятий. Внесение органических удобрений проводилось с последующей заделкой в почву: таким образом исключено их испарение и смывание в водоемы.

В районах проводился месячник по охране рыбных запасов в период нереста, совместные рейды Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору и Союза обществ охотников и рыболовов.

Президиум областной организации Профсоюза определил лучшим предприятием, принявшим активное участие в акции, ЗАО «Совхоз им.Ленина», являющееся одним из крупнейших среди сельскохозяйственных организаций Московской области, высокопроизводительным производителем овощной и молочной продукции. В хозяйстве внедрена передовая технология содержания крупного рогатого скота, приобретены новые современные машины и агрегаты для возделывания почвы и выращивания овощей и кормов для животноводства.

Принято решение наградить Дипломом Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» ЗАО «Совхоз им.Ленина» (директор П.Н.Грудинин, председатель ППО Н.П.Зинина).



Информация Московской областной организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО. ЧТО БУДЕМ ДЕЛАТЬ?

Когда в 2010 году меня избрали председателем Энгельсской районной организации Профсоюза, я взялась за работу с надеждой и оптимизмом. Передо мной стояла задача - привлечь к работе новые первичные профсоюзные организации, тем самым улучшить социальную жизнь трудящихся. И вот здесь я наткнулась со стороны администраций предприятий на преграду и непонимание. Почему же руководители не идут на контакт с представителями профсоюзов?

Самый худший вариант, когда к руководителю даже невозможно попасть на прием. Когда его секретарь постоянно отвечает: «Он занят, позвоните позже». Или: «Его профсоюз не интересует». Вот как, ЕГО не интересует. И не важно, интересует ли создание первичной профсоюзной организации самих работников.

Другой вариант: я допущена до руководства. Рассеяно выслушав мои доводы о необходимости создания профорганизации, в меня вселяют надежду ответом: «Ну что ж, я не против, но нужно переговорить с работниками, согласны ли они, есть ли у них желание вступить в Профсоюз. Я переговорю с ними и вам позже перезвоню». При этом не спрашивают номер телефона.

Но я, естественно, хочу довести дело до конца. Через неделю сама звоню руководству, однако в ответ слышу: «Переговорил, никто не хочет в профсоюз». И опять я не сдаюсь: «А давайте соберем коллектив, я сама с ними переговорю, приведу все «за» о нужности и важности профорганизации». И тут я слышу категорическое: «Нет! Не вижу смысла!»

Был даже такой казус. Когда руководитель услышал о создании профсоюзной организации на предприятии, он воскликнул: «Да вы что? Нашим работникам нельзя даже доверить кофейный аппарат. Недавно мы приобрели такой, так работники все загадили вокруг него. Пролили кофе, побросали на пол стаканчики. А тут вы хотите им подкинуть еще что-то новое - профсоюз». И как я ни убеждала руководителя об отсутствии связи между кофейным аппаратом и профсоюзом, руководитель с моими доводами категорически не соглашался. Зато мой вопрос: есть ли на предприятии коллективный договор, - руководителя заметно смутил. Его ответ меня изумил: «Конечно, есть, но где коллективный договор, не знаю, наверное, у юристов». Так видел ли руководитель коллективный договор в глаза?

Поэтому я и задаю себе вопрос: «Почему?» Что ему мешает? Страх перед профсоюзами? То есть, получается, не все так



Т.Н. Печерская

гладко, есть проблемы с Трудовым кодексом? Или безразличие к тому, будут ли его работники жить в социальном смысле достойно, будут ли они прилично отдыхать и лечиться, приобретя льготные профсоюзные путевки? Или вдруг они получают по ходатайству профкома заслуженную награду, которая позволит им в дальнейшем присвоить звание «Ветеран труда», а вместе с ним и льготы. Или то, что работники как на других предприятиях, где есть ППО, будут иметь возможность защитить свои права, заключив коллективный договор. А может, это просто инвестор не дает руководителю покоя?

Обращаюсь к своим коллегам, особенно председателям районных и городских организаций Профсоюза. Думаю, что я не одна в такой ситуации, она волнует многих.

Что будем делать?

*Т.Н.Печерская,
председатель Энгельсской районной
организации Профсоюза
(Саратовская область)*

СОЗДАНА ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ В ПСКОВСКОЙ ВЕТЛАБОРАТОРИИ

Новая первичная профсоюзная организация вошла в состав Псковской областной организации Профсоюза.

Сегодня, к сожалению, не каждый работодатель примет, а тем более пустит на предприятие профсоюзных представителей, находя всевозможные отговорки. Однако руководитель Псковской областной ветеринарной лаборатории М.Б.Каибов в процессе переговоров поддержал предложение представителей областной организации Профсоюза о создании ППО.

Таким образом вскоре состоялось общее собрание членов трудового коллектива Псковской областной ветеринарной лаборатории, на котором было принято решение о создании первичной профсоюзной организации.

Собрание прошло со следующей повесткой дня:

1. О создании первичной профсоюзной организации.
2. Выборы состава профсоюзного комитета.
3. Выборы председателя первичной профсоюзной организации.
4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии.
5. О постановке на учет и централизованное обслуживание в территориальную организацию Профсоюза.
6. Выборы уполномоченного по охране труда.

Единогласно председателем первичной профсоюзной организации была избрана Н.А.Клявина.

На собрании обсуждались вопросы дальнейшего вовлечения в Профсоюз поступившей на работу, работающей и учащейся

молодежи. Участники общего собрания считают, что уровень профсоюзного членства - основной показатель эффективности работы профсоюзной организации.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации члены Профсоюза считают усиление работы в вопросах труда, отдыха и оздоровления членов трудового коллектива.

Председатель областной организации Профсоюза Е.В.Васильева призвала членов Профсоюза:

- активно осуществлять практическую работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в первую очередь через заключение коллективного договора в организации, в котором необходимо утвердить дополнительные социальные гарантии;

- уделить особое внимание вопросам, связанным с охраной труда, а именно проанализировать состояние охраны труда на предприятии и обратить особое внимание на проведение специальной оценки условий труда, контроль деятельности эксперта организации, проводящей СОУТ, учет и оценку им всех вероятных вредных и опасных производственных факторов, достоверность замеров и исследований. Давать свое мотивированное мнение, использовать права профсоюзов, предусмотренные ФЗ от 28.12.2013 г. №426 (ст.17, 24-27);

- повысить информированность членов Профсоюза о деятельности областной и первичной профсоюзных организаций;

- привлекать к проведению различных профсоюзных мероприятий работников, не являющихся членами Профсоюза, с их последующим вовлечением в Профсоюз.

По итогам общего собрания Е.В.Васильева поздравила председателя первичной профсоюзной организации Н.А.Клявину, а также членов Профсоюза с началом работы профсоюзной организации и пожелала всех благ на профсоюзном поприще.

Информация Псковской областной организации Профсоюза



СОЗДАНА ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ В АГРОХОЛДИНГЕ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

В агрохолдинге ООО «Белая птица – Белгород» по инициативе группы сотрудников технической службы создана первичная профсоюзная организация, которая вошла в состав Шебекинской районной организации Профсоюза.

Работники агрохолдинга приняли решение создать на заводе профорганизацию, чтобы профсоюзный комитет представлял их права и законные интересы перед работодателем.

Возглавил инициативную группу А.Ю.Жерновский, кадровый военный, сварщик ООО «Белая птица – Белгород». Со своими коллегами из технической службы сначала они приехали в аппарат Белгородской областной организации Профсоюза, затем в Шебекинскую районную организацию с просьбой оказать им помощь в создании ППО. На заводе были расклеены объявления с приглашением всех желающих вступить в Профсоюз, придя на учредительное собрание.

Согласие на создание профорганизации директор по убою и переработке П.С.Сысталоук не дал, так что учредительное собрание было проведено за оградой предприятия, на стоянке под видеокамерами.

Всего на собрании присутствовали 17 человек, также были приглашены председатель Шебекинской районной организации Профсоюза С.Н.Карачаров и главный бухгалтер райкома С.Ф.Ежелева.

Профсоюзные лидеры проинформировали работников о деятельности Профсоюза, его целях и задачах. Они выразили свое восхищение мужеством работников, которые не побоялись, вопреки запрету, создать на предприятии первичную профсоюзную организацию.

Председателем профорганизации единогласно избран А.Ю.Жерновский, человек



А.Ю. Жерновский

целеустремленный, смелый, пользующийся авторитетом среди коллег. В состав профкома вошли: Г.Ф.Попуга, С.Н.Богачев, А.В.Колесников, Н.Ф.Трембачевский.

Основной задачей первичной профсоюзной организации на текущий момент является ведение переговоров с целью подготовки проекта коллективного договора и его последующего подписания в соответствии с действующим законодательством РФ.

На сегодняшний день уже 38 человек написали заявления о вступлении в Профсоюз.

Информация Шебекинской районной организации Профсоюза



В ПЕРМСКОМ КРАЕ СОЗДАНА ПЕРВАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ В КФХ

В августе 2017 года в одном из фермерских хозяйств Большесосновского района Пермского края КФХ Торопова В.Г. создана первичная профсоюзная организация.

Председателем ППО избран инженер по охране труда и пожарной безопасности В.Л.Туров. За несколько месяцев из 47 постоянно работающих в хозяйстве людей 35 написали заявление о вступлении в Профсоюз работников АПК РФ.

В крестьянском (фермерском) хозяйстве уже успели подписать и, как положено, зарегистрировать коллективный договор на три года. Подготовили документы в Фонд социального страхования Российской Федерации для возврата денег, затраченных на приобретение спецодежды. Специфика работы людей в отраслях такова, что спецодежда является обязательной. Животноводам купили рабочие костюмы, теплые куртки, плащи, продавцам – фартуки, пекарям – халаты и т.д. На данный момент ФСС РФ возместил уже 20 тысяч рублей.

Весть о том, что в хозяйстве создана первичная профсоюзная организация с одобрения руководителя - В.Г.Топорова, всех приятно порадовала. Да и как сам говорит Валерий Григорьевич, к этому решению он пришел осознанно. Умному руководителю необходима в коллективе общественная организация. Это и страховка, и опора, и помощь в общении с коллективом. Но прежде всего, это нужно самим работникам. Рабочий человек должен быть защищен и не должен зависеть от решения (прихоти) одного человека, скажем, того же директора. Меняют-

ся законы (к сожалению, не всегда в пользу рядового человека), меняется организация труда.

Валерий Григорьевич привел пример, который когда-то произошел на предприятии: продавец допустила растрату, и он сгоряча уволил ее по статье. Женщина подала в суд и выиграла его. По решению суда ей была выплачена компенсация за вынужденный прогул.

«Будь у нас профком, я бы стал действовать через его представителей, и, возможно, все было бы по-другому. По закону! И люди понимают, что не за благами идут в профсоюз, а именно в расчете на защиту Федерального закона «О профсоюзах», коллективного договора, на разрешение трудовых споров, недоразумений на месте мирным путем. Единичные случаи, может, и неплохо там, где в ответ звучит «есть». В гражданском же обществе люди должны договариваться. Вот потому я, не бедный человек, вступил в Профсоюз и другим рекомендовал», - говорит Валерий Григорьевич.

По информации управления труда Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, КФХ Торопова В.Г. – единственное фермерское хозяйство в крае, где создана профсоюзная организация и заключен коллективный договор.

В перспективе у руководителя хозяйства и председателя первичной профсоюзной организации приобрести свою, отличительную единую униформу, которая будет у продавцов в сельмагах. Закон требует, чтобы все поставщики имели сертификат соответствия на продукцию. И они его выполняют, заказывая одежду на лицензированных предприятиях.

Вот наглядный пример грамотного взаимодействия руководителя и председателя профсоюзной организации – с выгодой для обеих сторон.



В.Л. Туров и В.Г. Топоров

*Е.К.Булатова,
специалист по организационно-массовой
и информационной работе
Пермской краевой организации
Профсоюза*

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание президиума Тульской областной организации Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы: о практике работы Новомосковского районного комитета Профсоюза по решению вопросов охраны труда, проведения обучения освобожденных председателей районных и первичных профорганизаций, о подписке на профсоюзные издания.



Выступающие по вопросу «О практике работы Новомосковского районного комитета Профсоюза по решению вопросов охраны труда» отмечали, что основными направлениями деятельности профорганизаций, входящих в состав Новомосковской районной организации Профсоюза, являются: создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников, осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда, защита индивидуальных, коллективных, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других прав и интересов членов Профсоюза.

Для достижения поставленных задач в первичных профорганизациях проводится работа по охране труда. Выполняется трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда. Ежегодно увеличиваются расходы на реализацию мероприятий по охране труда.

Проводится специальная оценка условий труда. Так, в ФГКУ комбинат «ЭТАЛОН» Росрезерва проведена специальная оценка условий труда на 182 рабочих местах, в АО «ГОТЭК-Центр» - на 31 рабочем месте.

Работающие в условиях с тяжелыми и вредными факторами получают льготы и компенсации. Сотрудники обеспечиваются специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и в пределах выделяемых ассигнований.

Высокая культура охраны труда наблюдается в ФГКУ комбинат «ЭТАЛОН». Комбинат осуществляет страхование работников от несчастных случаев, профессиональных за-

болеваний. Ежегодно в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития от 21.10.2011 г. №302н проводятся медицинские осмотры. Приобретаются аптечки для оказания первой медицинской помощи, периодическая литература по охране труда, производится страхование опасных производственных объектов (грузоподъемные сооружения и газовая котельная), обучение по охране труда и промышленной безопасности в учебных центрах, испытание оборудования, средств защиты и заземляющих устройств в соответствии с Правилами по безопасной эксплуатации оборудования.

В то же время следует отметить, что не во всех коллективах избраны уполномоченные по охране труда (ООО «Спасское», ГОУ НПО «Профессиональный лицей №1»).

По итогам обсуждения приняты решения:
- в целях повышения квалификации профсоюзного актива провести обучение освобожденных председателей организаций Профсоюза Ефремовского, Новомосковского районов (Л.Н.Крылова, М.С.Тарасов) и председателей первичных профсоюзных организаций АО «Тульский молочный комбинат» (Е.Н.Максимова), ООО «Каргилл» (М.В.Есина) в учебном центре «Каравелла» г. Санкт-Петербург;

- для исполнения программы по информационной работе областного комитета Профсоюза организовать подписку в I полугодии 2018 года на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (8 экз.) и журнал ФНПР «Профсоюзный журнал» (5 экз.).

Информация Тульской областной организации Профсоюза

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание президиума Ульяновской областной организации Профсоюза, на котором одним из основных был рассмотрен вопрос «О заработной плате на предприятиях агропромышленного комплекса Ульяновской области».

Президиум отметил, что средний размер заработной платы в отрасли за 8 месяцев 2017 года составил 16262 рубля, а средняя заработная плата в целом по Ульяновской области – 24972 рубля. Относительно среднеобластной заработная плата на селе составляет 65,1% и остается самой низкой среди других отраслей.

Президиум рекомендовал профсоюзным организациям уделять постоянное внимание вопросам оплаты труда членов Профсоюза, установлению размеров заработной платы и надбавок работникам, своевременности и полноты ее выплаты, индексации заработной платы, оплаты труда работников в различных условиях. Не допускать принятия локальных актов, противоречащих законодательству и ущемляющих права работающих, и добиваться реального увеличения размера оплаты труда в АПК через коллективные договоры.

Кроме этого, президиум заслушал председателя первичной профсоюзной организации ОГБПОУ «Большенагаткинский техникум технологии и сервиса» Е.А.Горлову, которая рассказала о работе профсоюзного комитета по вовлечению работников в Профсоюз (охват профсоюзным членством в техникуме увеличился до 70%), по охране труда, оздоровлению членов Профсоюза, о работе с молодежью, спортивных и культурно-массовых мероприятиях и связанных с принятием в члены Профсоюза (посвящение в члены Профсоюза) и других. Президиум отметил положительный опыт работы профорганизации.

Также рассмотрен вопрос организации профсоюзной работы со студенческой и работающей молодежью. Это направление приобрело особую актуальность на фоне старения работающих кадров. Работа с мо-

лодежью строится в соответствии с Концепцией молодежной политики областной организации Профсоюза.

О проводимой работе доложил председатель молодежного совета Ульяновской областной организации Профсоюза И.Ф.Рахимов.

Президиум признал положительным опыт работы со студенческой молодежью и недостаточным - среди работающей молодежи, рекомендовал членам совета изучить практику работы молодежных советов (комиссий) Мордовской республиканской, Белгородской и Орловской областных организаций Профсоюза и использовать их опыт как в работе совета, так и среди структурных организаций.

На заседании подведены итоги детской оздоровительной кампании за летний период 2017 года и санаторно-курортного обеспечения членов Профсоюза и их семей. Президиум одобрил работу по данному направлению профсоюзных организаций АО «Тепличное», АО «Ульяновский сахарный завод», ФГБНУ «Ульяновский научно-исследовательский институт сельского хозяйства», ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А.Столыпина», ОГБПОУ «Большенагаткинский техникум технологии и сервиса», ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод», СПК (колхоз) им.Калинина, Ульяновский хлебозавод №3.

Президиум утвердил кандидатуру И.К.Семина, ведущего ветеринарного врача областного государственного бюджетного учреждения «Майнский центр ветеринарии и безопасности продовольствия. Вешкаймская ветеринарная станция», председателя первичной профсоюзной организации, для занесения на Доску почета Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области, а также кандидатуры профсоюзных активистов на представление к награждению наградами Профсоюза, органов исполнительной и законодательной власти Ульяновской области, Федерации профсоюзов Ульяновской области.

*Е.В.Крайнова,
председатель Ульяновской
областной организации Профсоюза*



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В соответствии с планом работы Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза по обучению в 2017 году на базе пансионата «Восток-6» под руководством председателя городской организации Профсоюза А.В.Глинко состоялся семинар для председателей первичных профорганизаций предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

Заместитель председателя территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, являясь одним из ведущих лекторов Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, В.М.Кучина организовала свое выступление в форме семинара-совещания на тему: «Мотивация профсоюзного членства». Участники семинара заслушали лекцию об организационной структуре профсоюзов, развитии диалога между профкомом и работниками по вопросам вовлечения новых членов в профсоюз, оказанию должного внимания членам профсоюза, сохранении и увеличении количества работников, объединенных первичной профсоюзной организацией.

Далее участники семинара разбились на отдельные группы, и с каждой проводилось практическое занятие на различные темы – от мотивации профсоюзных кадров и управления профсоюзной организацией до работы с активными членами трудового коллектива и информационной деятельности на местах. Каждая группа должна была подготовить отчет по заданным вопросам и защитить перед аудиторией свое мнение. Эта форма занятия вызвала живой интерес и жаркие споры. Защита отчета каждой группой всегда заканчивалась аплодисментами участников.

Правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов П.В.Михайлов в лекции на тему: «Трудовой договор на предприятии» рассказал о содержании, изменении и прекращении трудового договора, о применении профессиональных стандартов на предприятии, дополняя лекцию конкретными примерами, что способствовало лучшему усвоению материала. Особый интерес у слушателей вызвала информация об особенностях рассмотрения трудовых споров в судах общей юрисдикции, специальной оценке условий труда и судебной практике по обжалованию ее результатов. В конце лекции Павел Владимирович ответил на вопросы, что также расширило знания участников семинара о практических ситуациях, возникающих в повседневной деятельности.

«Мы выбрали наиболее острые темы для семинара, – сказала на подведении итогов



учебы председатель городской организации Профсоюза А.В.Глинко. – Это темы необходимости работы по увеличению профсоюзного членства в ППО, профессиональных стандартов, трудового договора и специальной оценки условий труда. Это именно те вопросы, с которыми чаще всего сталкиваются председатели профорганизаций. Надеюсь, что проведенный семинар поможет в дальнейшей деятельности городской организации Профсоюза в целом, и ППО в частности».

Далее Алла Владимировна выразила надежду, что организованный семинар понравился участникам, повысил уровень знаний, способствовал сплочению коллектива (учитывая, что в семинаре приняли участие четыре впервые избранных председателя первичных профорганизаций).

Особую атмосферу прошедшему семинару придало место его проведения – пансионат «Восток-6» ЛФП, расположенный на берегу Финского залива в курортном районе г.Санкт-Петербурга.

Городская организация Профсоюза благодарит участников семинара за стремление повысить свой профессиональный уровень профсоюзного лидера и выражает уверенность, что участники семинара не только получили новые знания, но и станут их проводниками, применяя в повседневной деятельности. Ведь без применения знаний на практике – нет движения вперед.

*Информация
Санкт-Петербургской городской
организации Профсоюза*

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Во Дворце спорта «Олимп» г. Краснодара состоялось знаменательное событие. Впервые за последние четверть века свой профессиональный праздник широко и торжественно отметили работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Из рук Губернатора края В.И.Кондратьева и председателя Законодательного Собрания Ю.А.Бурлачко получили награды 86 победителей краевого конкурса профессионального мастерства среди работников основных отраслей агропромышленного комплекса Краснодарского края. В их числе растениеводы, животноводы, труженики сахарных, молочных, маслоэкстракционных производств, хлебозаводов, мясоперерабатывающих предприятий. А четверо из победителей уехали домой на новеньких автомобилях «Лада Нива Урбан».

Праздник по традиции был назван «День урожая», ведь Краснодарский край является житницей страны во все времена. По официальным данным, Кубань в нынешнем сезоне намолотила 14,7 миллионов тонн зерновых колосовых и зернобобовых культур.

Весомую роль сыграло то, что урожайность озимой пшеницы составила 64,9 центнера с гектара, что выше уровня прошлого года на 3,1 ц/га, валовые сборы культуры достигли 9,5 миллионов тонн.

Площади под рис в этом году по объективным причинам пришлось сократить на 15 тысяч гектаров – до 122 тысяч, но его производство в 893 тысячи тонн с урожайностью 73,2 центнера можно считать вполне достойным.

Из технических культур по объемам на первом месте сахарная свекла, которая размещена на 201,6 тысячи гектаров, урожайность 483,3 центнера сладких корней. По другим культурам цифры производства



такие: зерновая кукуруза – 3,4 миллиона тонн при урожайности 51,2 центнера, подсолнечник – 1,7 миллион тонн с урожайностью 25,5 центнера с гектара.

Из 413 первичных профорганизаций Краснодарской краевой организации Профсоюза 160 действуют на предприятиях сельхозтоваропроизводителей разных форм собственности. На них работают более 17 тысяч членов Профсоюза, которые приняли участие в битве за урожай 2017 года.

Президиумы районных организаций Профсоюза совместно с управлениями сельского хозяйства муниципальных образований края разрабатывали условия трудового соперничества коллективов в период уборки и меры поощрения передовиков. По предложению профкомов на сельхозпредприятиях проведены внутривозрастные соревнования по уборке урожая, при проведении послеуборочного комплекса.



Комбайнер А.В. Тортычный
(СХП им.Лукьяненко)



Под руководством краевой организации Профсоюза на предприятиях создавались пресс-службы для освещения хода уборки, выпускались вестники, уборочный процесс освещался в СМИ, вся информация доносилась до каждого члена трудового коллектива.

Особое внимание профорганизации всех уровней уделяли социально-трудовой составляющей, а именно организации и контролю за питанием и бытовым обслуживанием участников уборки, соблюдению режимов труда и отдыха, норм охраны труда и техники безопасности. По инициативе профкомов в коллективных договорах хозяйств закреплены мероприятия, проводимые за счет средств работодателя в уборочный период, выполняя которые во всех сельхозпредприятиях было организовано льготное питание, оборудованы передвижные бытовые комнаты и блоки приема пищи.

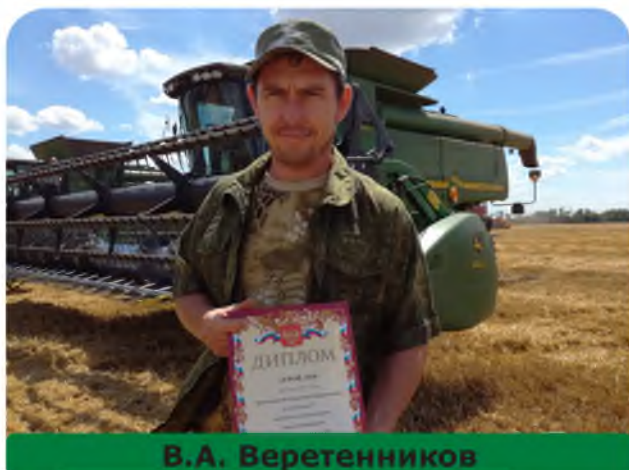
Профсоюзные комитеты организовывали выезды агитбригад на полевые станы, проходило чествование передовиков.

Особенно хочется отметить проделанную работу и активное участие в подготовке и проведении урожайной кампании 2017 года

профорганизации Белоглинской (Т.В.Вертий), Калининской (А.И.Хроменко), Каневской (В.Д.Фоменко), Кореновской (Л.И.Катрушова), Красноармейской (Н.Н.Доленко), Курганинской (Л.П.Твердохлебова), Лабинской (Л.Ф.Веревкина), Ленинградской (Л.В.Гревцова), Новокубанской (Ю.А.Орехов), Славянской (А.П.Чумаков), Тихорецкой (В.Т.Арсентьев), Усть-Лабинской (Т.И.Попова) районных организаций Профсоюза.

Не уступают по показателям и предприятия г.Краснодара — агрогорода, в котором успешно развивается агропромышленный комплекс. Общая уборочная площадь зерновых колосовых и зернобобовых культур в Краснодаре — 11,9 тыс. га, намолочено 79,2 тонн зерна при средней урожайности 66,3 ц/га, в том числе озимой пшеницы — 10,3 тыс. га, ее валовой сбор составил 69952 тонны при средней урожайности 67,8 ц/га. В Краснодаре есть передовые организации АПК, одно из них учебно-опытное хозяйство «Кубань» Кубанского государственного аграрного университета им. И.Т.Трубилина (директор Т.В.Логойда, председатель профорганизации А.И.Чернышева), где технологии идут рука об руку с наукой, есть новейшая техника и высококвалифицированные, опытные специалисты. Это дало рекордные показатели по урожайности - 82,1 центнера с гектара зерновых колосовых и зернобобовых.

Краевая организация Профсоюза отметила Дипломами, Почетными грамотами и денежными премиями членов Профсоюза - передовиков «Жатвы-2017» со словами: «Спасибо за труд, за весомый вклад в укрепление экономики Кубани и всей России!».



В.А. Веретенников

Информация Краснодарской краевой организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Ярославская областная организация

Состоялось заседание президиума Ярославской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о последних изменениях в трудовом законодательстве, об итогах выполнения постановления президиума от 22 марта т.г. о повышении эффективности информационной работы.

С докладом по первому вопросу выступил правовой инспектор Объединения организаций профсоюзов области А.В.Малыгин. Он рассказал об установлении, оплате неполного рабочего времени и ненормированного рабочего дня, о сроках выплаты зарплаты, компенсации за задержку выдачи зарплаты, об изменениях в части оплаты труда за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни, о других поправках в Трудовом кодексе Российской Федерации.

И.Ю.Котова, председатель областной организации Профсоюза, проанализировала итоги выполнения принятого ранее постановления по совершенствованию информационной работы. По ее словам, информационная работа влияет на показатели численности профорганизаций, уровень осознанной мотивации профсоюзного членства. Задачей профсоюзного актива является обеспечение членов Профсоюза оперативной и достоверной информацией.

В результате обсуждения вопроса президиум принял решение разработать и утвердить Программу развития информационной работы профсоюзных организаций, проводить ежегодный мониторинг информационных ресурсов первичных профорганизаций, увеличить подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и газету Объединения организаций профсоюзов области «Голос профсоюзов».

Об организации информационной работы на предприятиях рассказала главный редактор газеты «Голос профсоюзов» Н.Н.Сорокина. Она осветила различные направления информационной работы профорганизации: оформление профсоюзных стендов, уголков, работу со СМИ, создание страниц ППО в соцсетях, подписка на профсоюзные издания, участие в профсоюзных конкурсах и другие.

Московская областная организация

В системе профсоюзного обучения начался новый учебный год. Занятия профактива Московской областной организации Профсоюза проходят на базе Учебного центра Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов». Для учащихся в наличии удобные аудитории, компьютерная и проекционная техника.

Занятия ведут квалифицированные преподаватели АТиСО, приглашаются сотрудники Аппарата ФНПР, министерств и ведомств.

Программы для обучения разработаны сотрудниками учебного отдела центра.

Обучение ведется по четырем направлениям: повышение квалификации председателей первичных профсоюзных организаций; резерв профсоюзных кадров и актива первичного звена; председатели и члены молодежных советов, комиссий; вопросы ведения переговоров.

Активно посещают занятия члены профсоюзных организаций: Александр Антошкин – первичная профсоюзная организация ФГБНУ «Федеральный научный центр овощеводства»; Владимир Парфенов – Ногинская районная организация Профсоюза; Валерий Плеханов – аппарат Московской областной организации Профсоюза и другие.

После окончания двухгодичного цикла обучения слушатели получают соответствующие свидетельства и удостоверения.

Рязанская областная организация



В поселке Солотча Рязанской области на спортивной площадке «Старт» прошли соревнования по легкоатлетическому кроссу в зачет межотраслевой Спартакиады на Кубок Рязанского областного союза организаций профсоюзов.

Соревнования собрали рекордное количество профактивистов, для участия в кроссе прибыло более 120 спортсменов, которые представляли одиннадцать отраслевых профсоюзов.

Команда областной организации Профсоюза регулярно принимает участие в этом празднике пропаганды здорового образа жизни и спорта и завоевывает призовые места.

По итогам соревнований команда Профсоюза заняла II призовое место.

Победителям и призерам как в личном, так и в командном зачете вручены кубки, грамоты и премии.

Пензенская областная организация



В специализированном НОУ ДОД «Детско-юношеская спортивно-техническая школа по прикладным видам спорта» ДОСААФ России прошли областные соревнования по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки среди членов Профсоюза.

Цель соревнований – привлечение членов Профсоюза и их семей к занятиям стрелковыми и спортивно-техническими видами спорта, сплочение и пропаганда здорового образа жизни среди членов Профсоюза.

В соревнованиях приняли участие 11 команд профсоюзных организаций города Пензы, Бессоновского, Каменского, Колышлейского и Мокшанского районов.

По итогам соревнований победителем стала команда первичной профорганизации ОАО «Атмис-сахар» г. Каменки, входящего в Группу компаний «Сюкден» (Франция), второе место у команды первичной профорганизации ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» Холдинга «Объединенные кондитеры», третье место заняла команда Колышлейской районной организации Профсоюза.

В личном зачете с результатом 92 очка победителем стала В.В.Манушина из команды первичной профорганизации ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика», второе место с результатом 86 очков у Р.Р.Баткаева из команды ОАО «Атмис-сахар» г. Каменки, третье место с результатом 85 очков у О.В.Плаксина из команды Колышлейской районной организации Профсоюза.

Председатель Пензенской областной организации Профсоюза С.В.Бураков наградил победителей и призеров соревнований Почетными дипломами, спортивными медалями и денежными подарками.

Участники соревнований по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки среди членов Профсоюза в Пензенской области и члены их семей получили в выходной день заряд бодрости на следующую трудовую неделю и массу положительных эмоций.



Ульяновская областная организация

Ульяновская областная организация Профсоюза провела семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций муниципального образования Радищевский район. На совещании присутствовала заместитель главы администрации МО Радищевский район - начальник управления финансового, экономического развития и сельского хозяйства Р.Г.Севастьянова.

Были рассмотрены организационно-финансовые вопросы и вопросы состояния профсоюзного членства, подробно проанализирован уровень заработной платы работников в структурных организациях.

Кроме этого, проведено практическое занятие по составлению статистической и финансовой отчетности, ведению делопроизводства в профсоюзном комитете.

Семинар-совещание проводили сотрудники Ульяновской областной организации Профсоюза: главный бухгалтер Л.И.Мастрюкова, правовой инспектор А.П.Трофимова, председатель Е.В.Крайнова.

В заключение председатель Ульяновской областной организации Профсоюза поблагодарила участников совещания за добросовестное выполнение профсоюзной работы на местах и поздравила присутствующих с Международным днем сельских женщин, который отмечается 15 октября.

Также состоялся выезд специалистов Ульяновской областной организации Профсоюза совместно с председателем районной организации Л.В.Волчковой в ППО муниципального образования Сурский район: СПК «Маяк» и ОАО Завод маслосыродельный «Сурский».

В ходе встреч с председателями первичных профорганизаций и профсоюзным активом обсуждались вопросы заработной платы, выполнения условий коллективного договора, оказания помощи в подготовке проекта коллективного договора на 2018-2020 годы, оздоровления и санаторно-курортного лечения членов Профсоюза. Оказана практическая помощь профсоюзным комитетам по выполнению уставных задач.

Костромская областная организация

Комитет Костромской областной организации Профсоюза совместно с IUF ВЕЦА провел семинар для вновь избранных председателей профсоюзных организаций. Всего в учебе приняли участие около 20 профсоюзных лидеров.

Председатели профсоюзных организаций искали ответы на вопросы: какое существует представление о профсоюзах и соответствует ли оно ожиданиям их членов, можно ли мобилизовать коллег на совместные действия и как их спланировать.

В ходе учебы прошли лекции по темам: «Деятельность Профсоюза и основные понятия. Глобальная профсоюзная координация и солидарность», «Основные проблемы на рабочем месте», «Мотивация профсоюзного членства», «5 шагов к сильному профсоюзу».

Участники семинара приняли участие в ролевых играх «Портрет работника организации», «Портрет члена Профсоюза» и «Агитация за профсоюз на предприятии».

Каждый профактивист разработал для своей ППО план действий по привлечению новых и активизации действующих членов Профсоюза, рассмотрены основные правила работы с информацией, принципы подготовки пресс-релизов и общения с прессой.

В завершение семинара прошел тренинг по выявлению лидерских качеств среди молодых членов Профсоюза и выборы членов молодежного совета Костромской областной организации Профсоюза.



Коми республиканская организация



В Федерации профсоюзов Республики Коми состоялась встреча председателей республиканских и первичных профсоюзных организаций с депутатом Государственной Думы Российской Федерации И.В.Медведевым.

Темой встречи стали вопросы, поднятые на IV Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям. Главный из вопросов - минимальный размер оплаты труда. По мнению профсоюзов, на Се-

вере уровень МРОТ должен быть выше, чем общероссийский, из-за более сложных условий для проживания, требующих дополнительных расходов.

Председатель республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов выступил с информацией по IV Северной межрегиональной конференции и внес предложения по обеспечению преференций сельхозтоваропроизводителям.

И.В.Медведев согласился с необходимостью оказания дополнительной поддержки предприятиям АПК и рассказал о подготовке законопроекта, в соответствии с которым ставка НДС для производителей сельхозпродукции будет снижена с 18% до 10%. Иван Владимирович также отметил, что в настоящее время проводится работа по возвращению индексации пенсий работающим пенсионерам.

Мордовская республиканская организация

В преддверии Дня профсоюзного активиста Республики Мордовия проведена благотворительная акция, посвященная Году экологии, с символическим названием «Профсоюзная аллея».

Активное участие в посадке аллеи принял профсоюзный актив агропромышленного комплекса во главе с председателем республиканской организации Профсоюза К.А.Альмяшевым.

Местом проведения акции по согласованию с администрацией г.Саранска и администрацией Октябрьского района выбрана территория нового жилого микрорайона «Тавла».

Это стало вкладом профсоюзов в озеленение города в рамках подготовки к Чемпионату мира по футболу, который состоится в 2018 году, и лептой в улучшение общей экологической обстановки в столице Мордовии.



Кировская областная организация

Состоялось заседание президиума Кировской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: об итогах областного смотра-конкурса на звание «Лучший по профессии 2017 года» в агропромышленном комплексе области; о проведении новогодних мероприятий для детей и школьников; об итогах конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация»; о проведении форума председателей первичных профсоюзных организаций под девизом: «Первичная профсоюзная организация – пример корпоративного солидарного общества» с 30.11. по 01.12.2017 в ДОЛ «Алые паруса» с.Кстинино.

По всем рассмотренным вопросам приняты постановления.

60-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ПРИМОРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ

Приморская государственная сельскохозяйственная академия – самая восточная аграрная образовательная организация высшего образования с богатым историческим наследием, славными традициями и большими задачами на будущее. За годы ее существования подготовлено более 45 тысяч специалистов для агропромышленного и лесного комплексов Дальнего Востока.

История Приморской ГСХА начинается 29 августа 1957 г., когда Совет министров СССР в целях расширения подготовки специалистов сельского хозяйства на Дальнем Востоке принял постановление о переводе Ярославского сельскохозяйственного института в город Ворошилов Приморского края (с 1958 г. Уссурийск). С самого начала «приморской» истории развитие академии отличалось динамикой и интенсивностью и целиком определялось потребностями сельского хозяйства Приморья и Дальнего Востока.

Сегодня академия – это современное, многопрофильное учебное заведение, обладающее кадровым, научным и образовательным потенциалом, позволяющим осуществлять воспитание высокоорганизованной, духовно богатой личности и подготовку конкурентоспособного, высококвалифицированного специалиста.

Ежегодно в академии обучается около 3000 человек, среди них половина студентов очной формы обучения, другая половина студентов получает образование по очно-заочной и заочной формам обучения без отрыва от производства.

Успех любого дела обусловлен коллективом единомышленников. Среди профсоюзных организаций аграриев Приморского края самая многочисленная – объединенная первичная профсоюзная организация пре-

подавателей и студентов академии, возглавляемая молодым профлидером Светланой Ющенко. Преподаватели и студенты живут активной профсоюзной жизнью, участвуют в коллективных действиях Приморского края – в митингах, общественных слушаниях, флешмобах, акциях, проводимых СОП «Федерация профсоюзов Приморского края». Они принимали участие в межотраслевом конкурсе «Социальное партнерство» и заняли III призовое место.

В академии на высоком уровне развито социальное партнерство. В рамках коллективного договора сотрудники и студенты получают дополнительные по сравнению с законодательством льготы и преимущества.

В рамках юбилейных мероприятий профком учебного заведения организовал:

- профсоюзные уроки для студенческой аудитории академии, которые провели члены профкома и представители молодежного совета Федерации профсоюзов Приморского края;

- вечер, посвященный Дню пожилого человека;

- выезд в питомник академии в село Каменушка, посвященный Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности для сотрудников и преподавателей;

- смотр-конкурс студенческих общежитий и комнат.

Совместно с кафедрой физического воспитания проведены:

- спартакиада «Здоровье» для сотрудников и преподавателей;

- спартакиада и вечеринка «АЛЛОХА» для студентов первых курсов в рамках посвящения в студенты;

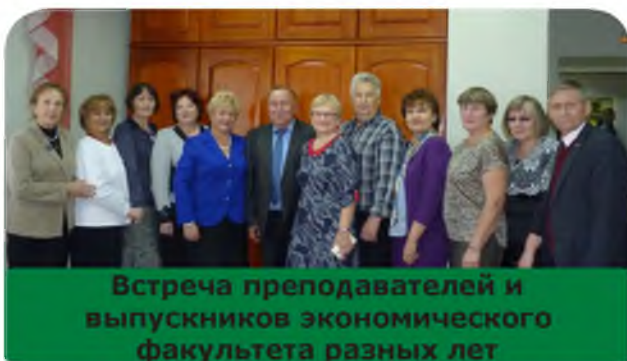
- II Спартакиада АТАПРЯЛ (II Спартакиада Азиатско-тихоокеанской ассоциации преподавателей русского языка и литературы).

На заседании Ученого совета академии председатель Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук вручила нагрудный знак «За развитие социального партнерства» ректору А.Э.Комину.

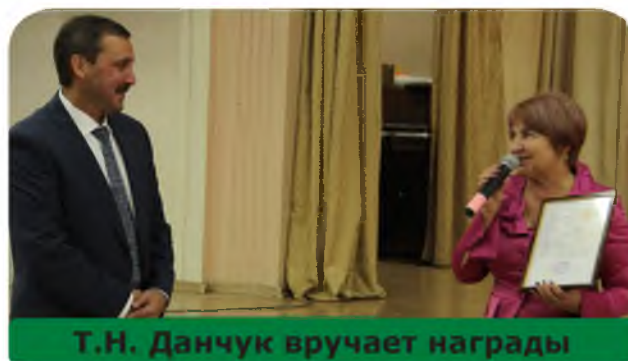
Торжественное мероприятие, посвященное юбилею академии, собрало свыше 400 человек, приехавших из разных городов и сел Приморского края, Дальнего Востока и России.



Светлана Ющенко



Встреча преподавателей и выпускников экономического факультета разных лет



Т.Н. Данчук вручает награды

В соответствии с ходатайством профсоюзного комитета за добросовестный труд, активную работу в Профсоюзе и организацию мероприятий, посвященных 60-летию Приморской государственной сельскохозяйственной академии, были награждены:

Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза:

Кудрявцева Тамара Леонидовна - член Профсоюза, старший преподаватель кафедры землеустройства Института землеустройства и агротехнологий.

Почетной грамотой Федерации профсоюзов Приморского края:

Кияшко Наталья Викторовна – член профсоюзного комитета, доцент кафедры агротехнологий Института землеустройства и агротехнологий;

Козлова Марина Юрьевна – член профсоюзного комитета, специалист отдела кадров академии;

Линский Евгений Николаевич – член профсоюзного комитета, директор спортивно-оздоровительного лагеря «Жемчужина» академии;

Медведева Лариса Валентиновна – член профсоюзного комитета, заведующая столовой комбината студенческого питания;

Приходько Анна Николаевна – член профсоюзного комитета, доцент кафедры зоотехнии и переработки продукции животноводства, кандидат сельскохозяйственных наук, заместитель декана по учебной работе.

Почетной грамотой комитета Приморской краевой организации Профсоюза:

Вакулина Валентина Анисимовна – профгруппорг структурного подразделения «Административно-хозяйственной части-2», штукатур-маляр;

Дзёмина Екатерина Андреевна – секретарь профсоюзного комитета, специалист материально-технического отдела;

Иванов Александр Викторович – профгруппорг Института лесного и лесопаркового хозяйства, доцент;

Калиберова Елена Геннадьевна – профгруппорг, заведующая складом комбината студенческого питания;

Осипов Анатолий Эрикович – профгруппорг структурного подразделения «Административно-хозяйственной части-2», водитель;

Пшеничная Надежда Николаевна – профгруппорг, старший преподаватель Института землеустройства и агротехнологий.

Благодарностью президиума Приморской краевой организации Профсоюза:

Женевская Евгения Викторовна – член профсоюзного комитета, ведущий специалист по международным связям, старший преподаватель кафедры иностранных языков Института лесного и лесопаркового хозяйства;

Карпова Валентина Владимировна – член профсоюзного комитета, специалист по студентам Института животноводства и ветеринарной медицины;

Любичкая Юлия Владимировна – профгруппорг, редактор редакционно-издательского отдела;

Николаева Ольга Сергеевна – член профсоюзного комитета, специалист центра довузовской подготовки и трудоустройства специалистов;

Пинчук Татьяна Валерьевна – член профсоюзного комитета, старший преподаватель кафедры физического воспитания;

Федорева Ольга Евгеньевна – член профсоюзного комитета, старший преподаватель кафедры философии и социально-гуманитарных наук Института лесного и лесопаркового хозяйства.

Информация Приморской краевой организации Профсоюза

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ПОРЯДКА ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) в целях совершенствования пенсионного обслуживания граждан с использованием современных информационных технологий выступил с новацией по расширению вариантов предоставления документов в ПФР для назначения пенсий работникам.

По ранее действующему правилу документы для оформления пенсии может подавать только работник (физическое лицо) за один месяц до наступления права на страховую пенсию. В дополнение к имеющимся возможностям подачи документов для назначения пенсии было предложено подавать документы работодателям (страхователям) за своих работников. Такой порядок облегчает сбор и выверку документации всех участников этого процесса. Для этого работодателям необходимо заключать соглашение с ПФР по установленной форме. Инициатором выступают, как правило, трудовые коллективы.

Практика использования пилотных проектов показывает, что предоставление электронных документов работодателями позитивно сказывается на качестве обслуживания граждан, формирует благоприятные условия для своевременного установления пенсии и позволяет минимизировать издержки работодателя и работников для ее назначения. Кроме того, несомненную выгоду имеет и работодатель за счет отсутствия необходимости предоставлять работнику нерабочие дни для оформления пенсии. Экономия составляет не менее 2-3 рабочих дней.

ФНПР совместно с ПФР 28 декабря 2016 года подготовило Информационное письмо о сотрудничестве Пенсионного фонда Российской Федерации с Федерацией Независимых Профсоюзов России по вопросу подготовки документов для назначения пенсии работникам (ознакомиться можно на сайте ФНПР).

В помощь членским организациям ФНПР Департамент социального развития Аппарата ФНПР разработал рекомендации по содействию работникам в приобретении пенсионных прав и оформлении документов для назначения пенсии.

РЕКОМЕНДАЦИИ

первичным профсоюзным организациям по информированию работников о приобретении пенсионных прав и оформлении документов для выхода на пенсию

В 2016 году Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) в целях совершенствования пенсионного обслуживания граждан расширил порядок предоставления документов в ПФР для назначения пенсии работникам.

Предоставление работодателями пенсионных документов в электронном виде формирует благоприятные условия для своевременного установления пенсии и позволяет минимизировать временные потери работников при обращении за ее назначением. Период предоставления документов для назначения пенсии работнику через работодателя увеличен до 12 месяцев.

ФНПР в рамках договора о сотрудничестве с ПФР подготовило информационное письмо по вопросу подготовки документов для назначения пенсии работникам от 28.12.2016 г.

Руководителям профсоюзных организаций рекомендуется:

1. Поручить пенсионной (социальной) комиссии профсоюзной организации:
 - инициировать заключение соглашения между территориальным органом ПФР и работодателем об информационном взаимодействии по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам;
 - организовать систематическое обучение профсоюзных активистов и членов пенсионных комиссий вопросам обязательного пенсионного страхования самостоятельно или с привлечением территориальных органов ПФР;
 - информировать работников об изменениях в пенсионном законодательстве в части приобрете-

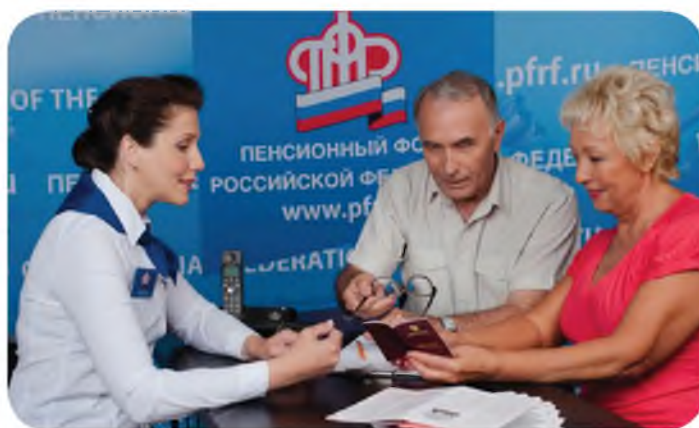
ния пенсионных прав застрахованными лицами в системе обязательного пенсионного страхования, о необходимости личного контроля начисленных за них страховых взносов посредством «Личного кабинета» на сайте ПФР (www.pfrf.ru) либо в электронной системе «Портал Государственных услуг» (www.gosuslugi.ru), а также по вопросам оформления документов, необходимых для выхода на пенсию (посредством собраний, лекций, семинаров, информационных уголков, памяток или листовок, интернет-ресурсов);

- на регулярной основе совместно с отделом кадров предприятия готовить списки работников, у которых право выхода на пенсию возникает через год;

- проводить консультации и содействовать в подготовке документов по оформлению пенсионных прав работников.

2. Инициировать внесение в коллективный договор положений об обязательном включении в «Расчетный листок об оплате труда за календарный месяц» информации о начисленных (уплаченных) работодателем страховых взносов во внебюджетные социальные фонды (ПФР, ФСС, ФФОМС), а также информации о начисленных (уплаченных) дополнительных страховых взносах, в связи с неблагоприятными условиями труда для досрочного выхода на пенсию.

3. Заслушивать на заседаниях профсоюзных органов вопрос о совместной с работодателем работе по информированию работников о приобретении пенсионных прав и оформлении документов для выхода на пенсию.



При формировании документов для назначения страховой пенсии работник может:

1. Обратиться в пенсионную комиссию, сформированную первичной профсоюзной организацией, в отдел кадров по месту работы для получения соответствующей помощи, консультаций и разъяснений.

2. Совместно с пенсионной комиссией и отделом кадров заблаговременно сверить трудовой стаж и подготовить необходимые документы для назначения страховой пенсии:

- получить необходимые сведения из системы персонифицированного учета (если имеется трудовой стаж до 2002 года, тогда о наличии пенсионных прав необходимо свериться с трудовой книжкой и иными документами);

- обеспечить недостающие сведения документальным подтверждением (справками с прошлых мест работы);

- подтвердить документально право на досрочное пенсионное обеспечение.

Кроме того, для обеспечения личного контроля работнику рекомендуется:

1. Требовать предоставление «Расчетного листка за календарный месяц» в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ.

2. В случае необходимости требовать в бухгалтерии и кадровой службе персональную выписку из отчетов, направленных в ПФР. Срок выдачи отчетов - в течение пяти календарных дней, а также в день увольнения.

*Размер будущей пенсии зависит от стажа работы, размера официальной заработной платы и условий труда.

**О перечне документов, необходимых для выхода на пенсию, можно узнать на сайте Пенсионного фонда РФ, раздел «Будущим пенсионерам» - <http://www.pfrf.ru/> или в Центре консультирования Пенсионного фонда РФ - бесплатный телефон 8-800-775-54-45).

***Для сверки перечислений страховых взносов и отражения их на индивидуальном персонифицированном счете необходимо оформить доступ к «Личному кабинету гражданина» Пенсионного Фонда РФ (<https://es.pfrf.ru/>) либо в электронной системе «Портал Государственных услуг» (www.gosuslugi.ru).

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

КАК УТОЧНИТЬ, ПЛАТИТ ЛИ КОМПАНИЯ НДФЛ И ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ

Сотрудник переживает, платит ли компания за него НДФЛ и пенсионные взносы. Налог из зарплаты удерживают, но точно ли он доходит до бюджета? Вдруг компания оставляет эти деньги себе. А от взносов зависит будущая пенсия работника.

Чтобы проконтролировать компанию, работник требует копии платежей. Аргументирует тем, что по его запросу организация обязана выдать документы, которые связаны с работой (ст. 62 ТК РФ).

«Главбух» разузнал в Роструде, обязана ли компания выполнить просьбу сотрудника. Чиновники считают, что нет. Платежки не связаны с работой сотрудника. В этих документах он не найдет информацию о себе. Ведь и взносы, и НДФЛ компания платит одной платежкой сразу за всех сотрудников. Конкретных фамилий и сумм в платежках нет. Но если сотрудник не верит, компания может продемонстрировать ему хотя бы один документ. Информация, которая в нем содержится, — не коммерческая тайна (п. 1 постановления Правительства РСФСР от 5 декабря 1991 г. №35).

Совсем не давать работнику сведений о платежах по взносам и НДФЛ компании нельзя. Сотрудник вправе знать, перечисляют ли за него налоги и взносы. Бухгалтерия может предложить альтернативу.

Чтобы доказать, что компания перечислила налог на доходы, сотруднику могут распечатать справки 2-НДФЛ. В них есть фамилия работника и сведения о том, какие суммы налогов за него заплатили. Проверить, актуальны ли сведения из 2-НДФЛ, сотрудник может через налоговиков. Например, он вправе отправить запрос через сайт ФНС palog.ru и приложить сканы справок. Необходимо учесть, что справки за текущий год налоговики увидят не раньше, чем компания их сдаст в инспекцию. То есть налог за 2017 год он может сверить после 3 апреля 2018 года. Однако если нужны 2-НДФЛ за прошлые годы, то подтвердить их налоговики смогут уже сейчас.

Узнать, сколько пенсионных взносов компания перечислила за сотрудника, он может лично в ПФР или на сайте gosuslugi.ru. Второй вариант более удобный и оперативный. В разделе «Пенсия, пособия и льготы» есть сервис «Извещение о состоянии лицевого счета в ПФР». Система автоматически подставит сведения о работнике и сформирует запрос в фонд. Ответ на него поступит сразу же. В выписке, которую получит сотрудник, будет вся информация о платежах. Если сотрудник перевел накопления в негосударственный пенсионный фонд, об этом тоже будет отметка.

По информации журнала «Главбух» №21, 2017

О ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ И ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ В 2018 ГОДУ

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2017 года №1250 в 2018 году выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 9 марта и 2 мая соответственно, а дни отдыха с субботы 28 апреля, субботы 9 июня и субботы 29 декабря – на понедельник 30 апреля, понедельник 11 июня и понедельник 31 декабря соответственно.

Таким образом, в 2018 году будет десятидневный отдых с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года, совпадающий с новогодними каникулами и Рождеством Христовым, трехдневный отдых с 23 по 25 февраля, совпадающий с празднованием Дня защитника Отечества, четырехдневный отдых с 8 по 11 марта, совпадающий с празднованием Международного женского дня, четырехдневный отдых с 29 апреля по 2 мая, совпадающий с Праздником Весны и Труда, 9 мая – День Победы, трехдневный отдых с 10 по 12 июня, совпадающий с празднованием Дня России, трехдневный отдых с 3 по 5 ноября, совпадающий с Днем народного единства.

Пресс-служба Правительства РФ

ЧЕМ НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ГИБКОГО ГРАФИКА

Что с чем путают: ненормированный день путают с гибким графиком и доплачивают сотрудникам за переработку.

Главное отличие: при гибком графике рабочий день может быть меньше нормы, а при ненормированном дне — только больше.

Путать режимы рабочего времени опасно для компании и невыгодно для работника. За нарушение трудового законодательства компанию могут оштрафовать, когда, например, в трудовом договоре записано условие о ненормированном дне, а сотрудник работает с гибким графиком.

Ненормированный рабочий день — это режим работы, когда работник по распоряжению руководителя обязан работать сверхурочно. Согласие сотрудника никто не спрашивает, а доплата за такую работу не положена. Чтобы компенсировать переработки, Трудовой кодекс обязывает компанию предоставлять сотруднику минимум три дополнительных дня отпуска.

Для каких должностей устанавливать такой режим работы, компания решает сама. Например, ненормированный рабочий день подойдет менеджерам. Им часто приходится задерживаться, чтобы провести переговоры с партнерами.

Гибкий график — это режим работы, о котором работник договаривается с работодателем (ст. 102 ТК РФ). Например, сотрудник приходит на работу с 8 до 12 часов, а уходит с 17 до 20 часов. Продолжительность рабочего времени работник выбирает сам. К примеру, если сотрудник пришел в 12 часов, то уйти с работы он может уже в пять часов. Главное, чтобы за учетный период работник отработал норму рабочего времени. Учетный период может быть любым — неделя, месяц или другой интервал времени.

Чем ненормированный день отличается от гибкого графика

В чем отличие	Гибкий график	Ненормированный день
Начало, окончание и продолжительность рабочего дня	Сотрудник выбирает сам по согласованию с работодателем	Работодатель без согласования с сотрудником может привлечь его к работе как до начала рабочего дня, так и после
Табель	Указывают фактически отработанное время за день	8 часов, без учета переработок
Переработки	Если сотрудник за месяц отработал больше нормы, переработку оплачивают	Сверхурочную работу не оплачивают
Отпуск	Стандартный — 28 календарных дней	Минимум на три дня больше обычного

Журнал «Главбух» №21, 2017

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

СЕМЕНОВУ Ирину Николаевну - председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза.

С днем рождения

ДАНЧУК Тамару Николаевну - председателя Приморской краевой организации Профсоюза;

ЕПИФАНЦЕВА Никиту Павловича - председателя Молодежного совета Профсоюза, председателя Белгородской районной организации Профсоюза;

ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну - председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза;

ХАБАРОВА Валерия Михайловича - председателя Ростовской областной организации Профсоюза.

С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

ВДОВИНУ Наталью Владиславовну - старшего научного сотрудника лаборатории животноводства Приморского филиала федерального государственного бюджетного учреждения науки федерального исследовательского центра комплексного изучения Арктики имени академика Н.П.Лаверова Российской академии наук - «Архангельский научно-исследовательский институт сельского хозяйства», председателя первичной профсоюзной организации, Архангельская область;

ГРЕДИНУ Людмилу Васильевну - бухгалтера открытого акционерного общества «Янтарь», заместителя председателя первичной профсоюзной организации, Кировская область;

ПОЗДЕЕВА Александра Валентиновича - председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Северодвинский хлебокомбинат», Архангельская область.

**Поздравляем председателя Волгоградской областной организации Профсоюза
Л.И.Меденцову с награждением Почетной грамотой Губернатора Волгоградской области.**